

# 介護職員等特定処遇改善加算における具体的な取り組み内容について

医療法人社団 水生会

2020年4月1日

水生会では、令和2年度5月より介護職員等特定処遇改善加算を算定いたします。具体的な賃金以外の取り組みについては、下記の通り職場環境整備を行っております。

尚、法人内で対象となるサービスは以下の通りです。

水生会における介護サービス事業所	加算の種類
介護老人保健施設 アーユス	特定処遇改善加算 I
介護老人保健施設 アーユス短期入所療養介護	特定処遇改善加算 I
介護老人保健施設 アーユス通所リハビリテーション	特定処遇改善加算 I
ヘルパーステーション アーユス	特定処遇改善加算 II
ヘルパーステーション つくし	特定処遇改善加算 II
デイサービス HotSpring	特定処遇改善加算 II

## 【資質の向上】

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援をしています。
- ・研修の受講や、キャリア段位制度と人事考課を連動した人材成長制度を構築し運用しています。

## 【労働環境・処遇の改善】

- ・新人介護職員の早期離職防止のためのメンター制度等導入し委員会を設けております。
- ・雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実に努めています。
- ・介護職員の腰痛対策を含む、負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入し対応しています。
- ・子育てとの両立を目指す者のための、育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備を行っています。
- ・ミーティング等による、職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた、勤務環境やケア内容の改善に努めています。
- ・事故、トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化を行っています。
- ・健康診断、こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備を行っています。

## 【その他】

- ・介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化に努めています。
- ・中途採用者に特化した人事制度の確立に努めています。
- ・非正規職員から正規職員への転換を推進しています。
- ・職員の増員による業務負担の軽減に努めています。